

ПРИНЯТО:
На общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад №14 с. Тарское»

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №14 с. Тарское»
Габурбекова З.Я.
Приказ № 22 от 15.09.2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ о внесении изменений

в Положение «Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 14 с.Тарское» Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания» от 15.09.2023 г. № 39

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», во исполнение постановления АМС Пригородного муниципального района «О внесении изменений в Постановление АМС Пригородного муниципального района РСО-Алания от 13.09.2023 г. № 532 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Пригородного муниципального района РСО-Алания», а также в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №14 с. Тарское» Пригородного муниципального района РСО-Алания (далее – ДОУ).

1.Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 14 с. Тарское» Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания от 15.09.2023г. № 39

а) пункт 9.2 изложить в следующей редакции:

«9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами ДОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

9.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя ДОУ по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников ДОУ (за исключением руководителя) утверждаются руководителем ДОУ.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам ДОУ на определённый срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

9.2.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории — 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории — 4 000 рублей;

квалификационной категории «педагог-методист» — 2000 рублей;
 квалификационной категории «педагог—наставник» — 2000 рублей;

б) научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования за учёные звания, присвоенные высшей аттестационной комиссией при уполномоченном федеральном органе исполнительной власти:

доцент — 4 000 рублей;

профессор — 6 000 рублей;

в) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» — 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») — 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» —

1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» —

1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» —

1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»

- 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» — 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» — 1 000 рублей;

медаль К.Д. Ушинского — 1 000 рублей; медаль Л.С. Выготского — 1 000 рублей;

нагрудный знак «Почетный наставник» — 500 рублей; нагрудный знак «За верность профессии» - 500 рублей; нагрудный знак «Молодость и профессионализм» - 500 рублей;

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации» — 500 рублей;

«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи» — 500 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» — 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» — 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» — 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» — 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» — 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных ДОУ — при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин — 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в неделю;

г) воспитателям, которым присвоен статус воспитателя-методиста, — 5000 рублей;
 воспитателям, которым присвоен статус воспитателя-наставника, — 7000 рублей.

9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет — 10 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

свыше 15 лет — 13 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет — 1384 рубля;

свыше 15 лет — 1799 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет — 5 % базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

от 5 до 10 лет — 7 % от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет — 692 рубля;

от 5 до 10 лет — 969 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя ДООУ.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно- педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в ДООУ.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление

выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производится ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = O * 0,7(0,5) * Чф / Нч, \text{ где:}$$

O — базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к настоящему Положению;

$0,7$ — доля выплаты от оклада в первый год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

$0,5$ — доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

$Чф_{\text{факт.}}$ — фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы молодого специалиста в неделю;

$Нч$ — норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 9618 (6870) * Чф_{\text{факт.}} / Нч, \text{ где:}$$

9618 — размер выплаты в рублях в первый год работы;

6870 — размер выплаты в рублях во второй год работы;

$Чф_{\text{факт.}}$ — фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы молодого специалиста в неделю;

$Нч$ — норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

9.2.5. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.6. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», успешно

прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.7. Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников ДООУ может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

результаты государственной итоговой аттестации;

эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;

результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах; объективность оценки качества образования;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах; результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);

высокие результаты внешних мониторингов.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в ДООУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ДООУ, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников ДООУ.»;

б) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю ДООУ устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы ДООУ. Перечень целевых показателей эффективности работы ДООУ утверждается приказом Учредителя.»;

в) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Руководителю ДООУ при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.»;

г) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом руководителя ДООУ на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя ДООУ».

2.В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» приложению 1 к настоящему Положению позицию

«

преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13 740
---	----------------------------------	--------

изложить в следующей редакции:

преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог- библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора	4 квалификационный уровень	16 488
---	----------------------------------	--------

»